

Řízení a organizace ČHS – návrhy změn

Základní směry / okruhy navrhovaných změn

1. Různorodá, rozsáhlá činnost ČHS a její řízení

- **Problémy:** rozsáhlou a velmi různorodou činnost ČHS (od soutěžního lezení...po údržbu skal) řídí jeden orgán - výkonný výbor, který při současném organizačním uspořádání nemá potřebné odborné zázemí a není dostatečně spojen s významnými agendami ČHS.
- **Cíle:**
 - Upravit organizační strukturu a způsob řízení na centrální úrovni tak, aby hlavní činnosti ČHS (závodní / nezávodní) měly profesionální odborné řízení
 - Posílit profesionalizaci na centrální úrovni tak, aby pro ČHS pracoval profesionální tým (GS, ekonom, účetní, marketing, média, ředitelé sekcí), a více propojit tento tým s VV
 - Více propojit rozhodování VV s lokálním a regionálním děním (viz. bod 2 a 3)

2. Valná hromada - hlavní orgán ČHS

- **Problémy:** Účastníci VH pravděpodobně reprezentují jen zúženou část členské základny (tradiční, starší oddíly?), a nikomu za své rozhodování na VH nezodpovídají (zodpovědnost vůči členům oddílu je nedostatečná). VH se navíc účastní zástupci jen ¼ členů. Velká část účastníků není dostatečně informována a rozhoduje bez znalosti širších souvislostí a bez odpovědnosti - důsledkem je málo informovaný hlavní orgán ČHS, což s ohledem na rostoucí objem financí zvyšuje rizika plynoucí z nesprávných rozhodnutí. Výkonnému výboru chybí pravidelná komunikace se silnými spolky z regionů, částečně suplovaná setkáním s předsedy větších oddílů před VH a možnost podrobnější debaty o návrzích před VH. Samostatným problémem a úkolem z VH 2018 je vyřešit zastoupení členů mladších 18 let.
- **Cíl:** VH bude složená pouze z delegátů, kteří reprezentují jasně vymezené skupiny členů ČHS a těmto skupinám se odpovídají za to, jak na VH vystupují (např. VH JAMES na principu regionálních delegátů měla v roce 2019 účast 98%); podmínkou odpovědnosti je informovanost. Delegáti mohou zastupovat členské spolky, regionální složky ČHS (viz níže bod 3) apod.; je zde více možností, bude nutné dořešit vazbu na druhy členství, delegáti by měli zastupovat významné, aktivní složky ČHS.

3. Organizační struktura ČHS + druhy členství

- **Problémy:** V důsledku absence regionální úrovně je vedení ČHS daleko od činnosti členů, která se odehrává na lokální úrovni; výsledkem je absence sounáležitosti, neinformovanost, nemožnost více rozvíjet činnost v přirozených regionálních / oblastních celcích a využívat nabídky na regionální úrovni (včetně rostoucích regionálních a klubových dotací). Problém je prohlubován nestandardním pojetím členství – vysoký počet individuálních členů, kteří jsou pouze pasivními podporovateli, vysoký počet malých oddílů bez právní osobnosti, poměrně nízký počet větších členských spolků, které jsou v jiných sportovních svazech hlavními nositeli činnosti. Centrální řízení celé činnosti ČHS z jednoho místa se stává úzkým místem pro zlepšování servisu členům, jejichž počet roste. Spolky působící v regionech nemají mnoho možností, jak ovlivňovat činnost ČHS, aby více odpovídala jejich potřebám. Zkušenosti z jiných národních horolezeckých asociací ukazují, že klíčovým prvkem jejich činnosti jsou silné regionální spolky/sekce – tato složka není v ČHS dostatečně podporována a nemá ani odpovídající místo v organizační struktuře.

- **Cíle:**
 - Vytvořit regionální strukturu, která by propojila vedení ČHS se členy a oddíly působícími na lokální úrovni, umožnila by rozvíjet činnost v přirozených regionálních celcích a generovala by delegáty na VH.
 - Upravit typy členství a jejich práva a povinnosti tak, aby došlo k celkovému posílení členských spolků oproti oddílům bez právní osobnosti a individuálním členům.