

Návrh organizační změny

pro VH 2015



V prezentaci jsou postupně popsány prvky změny:

- Problémy, které má změna řešit
- Postavení oddílů s právní subjektivitou
- Nové typy členství
- Poslání – zaměření a hodnoty
- Propojenost poslání a vize s cíli a oblastmi práce
- Profesionalizace a její vazba na zdroje
- Organizační uspořádání
- Plánované projekty

Problémy

- 1. Dobrovolnost / odbornost**
- 2. Komunikace se členy a veřejností**
- 3. Postavení oddílů s právní subjekt.**
- 4. Práce s dětmi**
- 5. Komerční / tradiční oddíly**
- 6. Etika chování ve skalách**



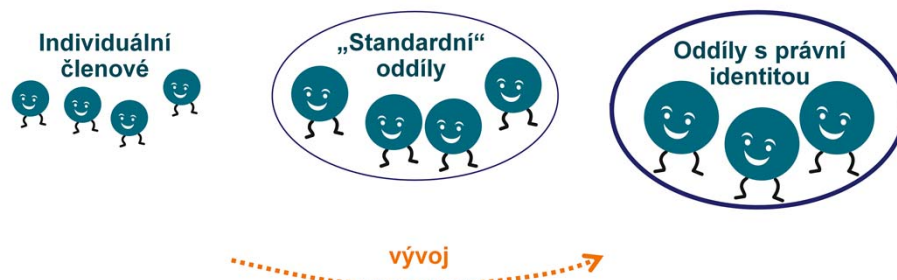
2

Popis problémů vznikl na společné schůzce s předsedy větších oddílů v listopadu 2014 na Blatinách. Účastníci popisovali problémy nejdřív v menších skupinkách, pak je prezentovali všem, diskutovalo se a výsledky jsme porovnávali s návrhem VV.

Vybrali jsme ty problémy, u kterých byla širší shoda a měly jasný vztah k celkové organizační změně.

Celá změna je navržena tak, aby vedla ke zlepšení nebo odstranění uvedených problémů.

Oddíly



Oddíly s právní subjektivitou by se postupně měly stát důležitým prvkem celé změny. Lze na ně přenášet část regionální působnosti ČHS, zapojit je do projektů, přímo dotovat některé jejich aktivity, které povedou ke splnění celkových cílů svazu.

U horolezeckých oddílů s právní subjektivitou dnes panuje jakási schizofrenie – existují, přestože podle současných stanov nemohou být součástí ČHS. Vyřešení tohoto problému nám také zadala VH v roce 2014.

Typy členství

- **Členství fyzických osob**
 - v oddílech
 - individuální
- **Členství právnických osob**
 - plné členství
 - evidované členství



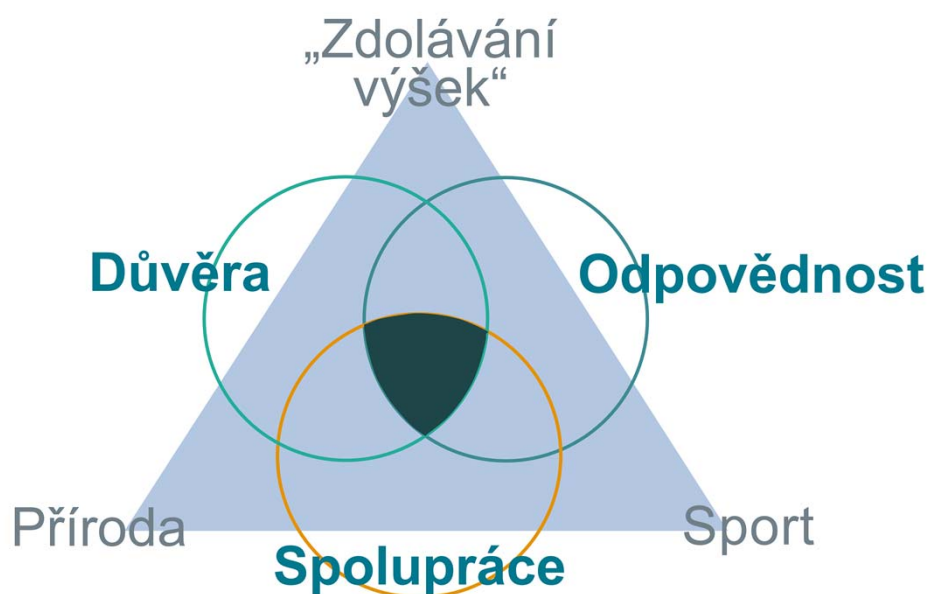
4

Členové právnických osob mohou získat plné členství zaplacením členského příspěvku. Zástupce jejich spolku tím získává i odpovídající počet hlasů na VH.

Člen právnické osoby – spolku může být také evidovaným členem bez hlasovacích práv a některých členských výhod. V takovém případě stačí, když spolek dodá seznam svých členů pro evidenci.

Evidované členství by mělo zjednodušit hlavně vstup spolků, které pracují s mládeží a kde by administrativa a platby kolem členských průkazů byla spíše bariérou a zátěží pro obě strany.

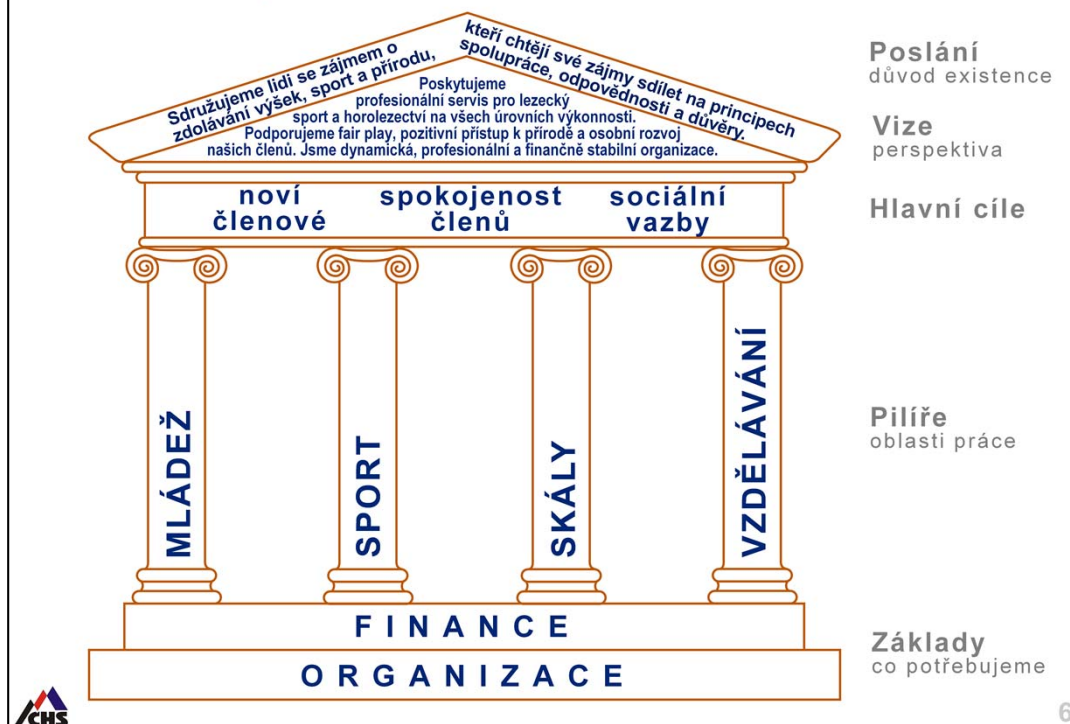
Poslání – zaměření a hodnoty



Zdolávání výšek, příroda a sport ukazují oblast našeho zaměření, kde každý člen může mít svoje odlišné preference, hlavně ve sportovním nebo přírodním pojetí. Důležitý je ale vzájemný respekt. Když někdo jednostranně prosazuje pouze svoje zaměření, vznikají těžko řešitelné problémy. Cílem je z různorodosti čerpat inspiraci a vzájemně se od sebe učit nové věci. I při těch největších odlišnostech zůstává hodně společného.

Uvedené hodnoty vycházejí z horolezectví – spolupráce, důvěra i odpovědnost je potřebná pro každý výstup i při lezení, bouldrování nebo závodění. Tyto hodnoty sice přirozeně sdílíme při lezení, ale potřebujeme je dostat i dovnitř naší organizace.

Poslání, vize a cíle



Poslání je společná střecha, pod kterou bychom se měli vejít, bez ohledu na různorodé zaměření.

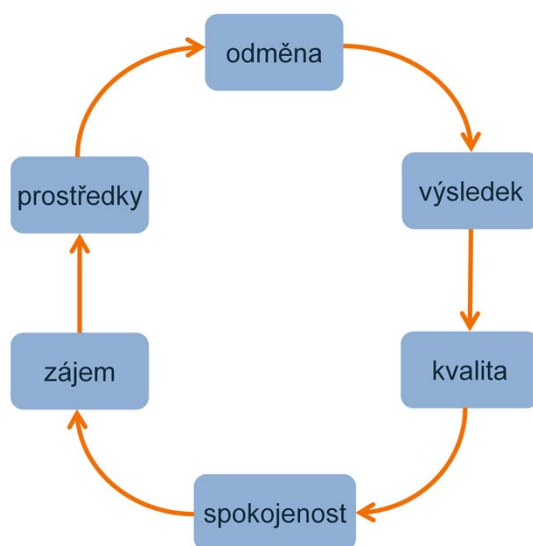
Vize je dlouhodobější, dnes nejsme ani dynamická ani profesionální organizace, ale chceme se k tomu během cca 7 let propracovat.

Hlavní cíle by nám měli umožnit rozhodování, které aktivity máme podporovat a čemu dát větší prioritu.

Pilíře obsahují 4 oblasti, kde chceme pracovat, každá z oblastí by měla mít svoje jasné cíle, které by měly podporovat dosažení hlavních cílů.

Bez lepšího finančního základu nebudeme schopní dělat práci kvalitně a potřebujeme změnit i některé organizační prvky, abychom získali větší dynamiku potřebnou pro naplnění vize.

Profesionalizace a zdroje



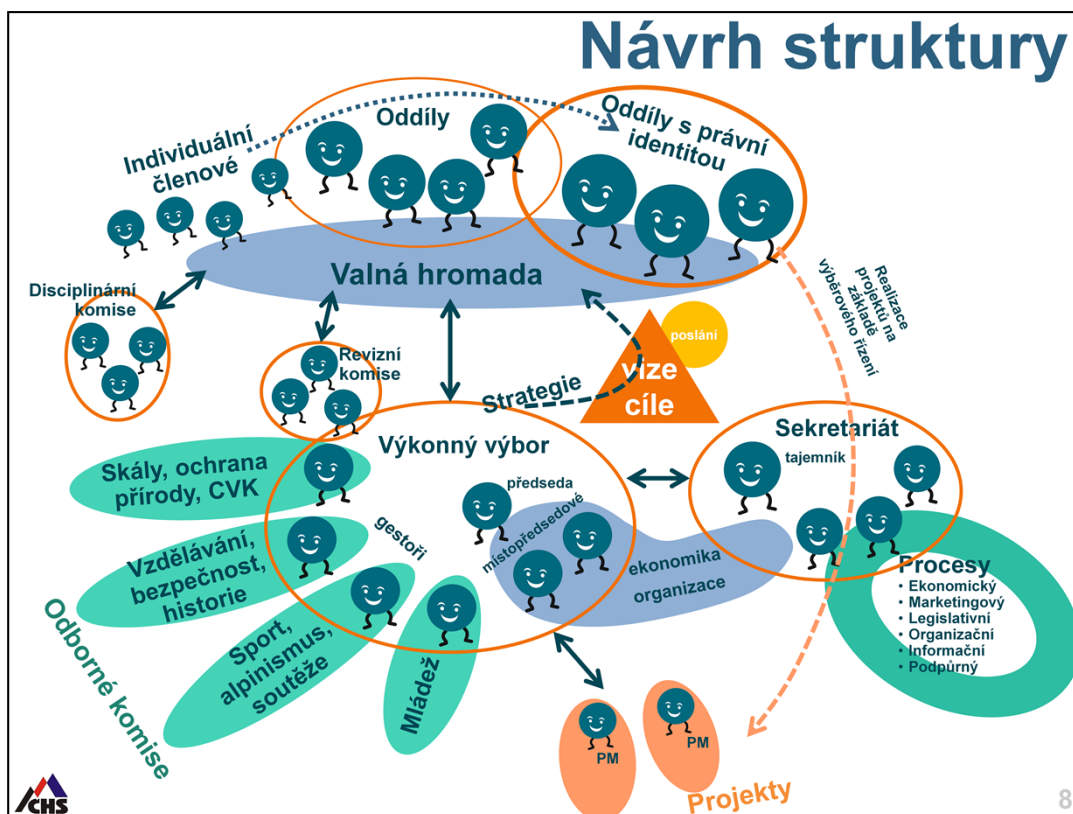
7

Důležitým prvkem změny je profesionalizace. Potřebujeme si za odměny koupit větší kapacitu lidských zdrojů, abychom dosahovali výsledků, které díky lepší kvalitě povedou ke spokojenosti, vyvolají další zájem o členství a nakonec přinesou další prostředky.

Cílem není utratit víc peněz za profesionalizaci, ale větší kapacita musí být využita tak, aby vedla k získávání dalších finančních zdrojů, které umožní financovat a podporovat i další oblasti práce.

Začneme od sekretariátu, ale postupně bychom měli být schopní víc podpořit i koncovku - ve skalách, sportu, vzdělávání nebo u mládeže.

Bez posílení zdrojů (lidských) se budeme neustále točit v kruhu mezi polovičatými výsledky a nedostatkem prostředků. Chceme rozetnout bludný kruh krátkodobou investicí do lidských zdrojů, ale hned kontrolovat, jestli změna přináší víc prostředků, které by se měly vrátit už v roce 2016.



Změny v organizačním uspořádání:

- Oddíly s právní subjektivitou
- Sekretariát posílený o 3 lidi s lépe popsányými procesy
- Čtyři hlavní oblasti práce s gescí ve VV
- Vyhodnocování cílů a vize
- Projekty jako dynamický prvek

Projekty

- **Mládež, spolupráce s mládežnickými oddíly**
- **Vzdělávání – akreditace horoškol, kurzy**
- **Marketing, mediální prezentace**



9

Uvedené projekty plánujeme spustit ještě v roce 2015.

Jejich koordinaci bude mít na starost nový člověk na sekretariátu, dohled nad projektem a důležitá rozhodnutí bude provádět VV společně s příslušnými komisemi. Projektový tým bude zahrnovat více lidí z komisí, VV i oddílů. Mládež a marketing by měly také přinést další prostředky do rozpočtu, všechny projekty by měly hlavně rozšířit nabídku a zlepšit spokojenost členů.

Projekt zaměřený na mládež považujeme za klíčový pro další existenci svazu, protože lezení prochází výrazným generačním vývojem, který svaz reflektoval jen částečně. Pokud nám v práci s mládeží ujede vlak, hrozí nám, že se staneme pomalu stárnoucím spolkem, zaměřeným na minulost. Na práci s mládeží máme už dnes účelově vázané prostředky, získané prostřednictvím ČOV z loterií, stačí je začít efektivně využívat.